

**Акционерное общество «Коммунальные электрические сети  
Краснокамского муниципального района»  
(АО «КЭС КМР»)**

УТВЕРЖДЕНО

Приказом генерального директора  
АО «КЭС КМР»

от 01.03.2024 № 117

**АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА  
АО «КЭС КМР»**

г. Краснокамск  
2024 год

## СОДЕРЖАНИЕ

1. Термины и определения.....	3
2. Общие положения. ....	8
3. Правовая основа политики Общества.....	11
4. Принципы, цели и задачи Антикоррупционной политики .....	12
4.1. Принципы Антикоррупционной политики: .....	12
4.2. Цель Антикоррупционной политики .....	12
4.3. Задачи Антикоррупционной политики.....	13
4.4. Меры по предупреждению коррупции в Обществе: .....	13
5. Направления Антикоррупционной политики.....	15
5.1. Закрепление функционала подразделений и должностных лиц, ответственных за профилактику антикоррупционных правонарушений и предупреждение коррупции.....	
8. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов .....	18
9. Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы .....	20
10. Рассмотрение и проверка сведений о возможных фактах коррупции .....	21
11. Формирование основ законопослушного поведения работников и правовое просвещение.....	22
12. Принятие мер по предупреждению и профилактике коррупции при взаимодействии с контрагентами и потребителями электрической энергии .....	23
13. Взаимодействие с государственными органами, осуществляющими контрольно-надзорные функции .....	26
14. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции.....	27
16. Обязанности работников, связанные с предупреждением и профилактикой коррупции	29
17. Ответственность .....	29
18. Принятие, анализ применения и пересмотр антикоррупционной политики.....	30

## 1. Термины и определения

АО «КЭС КМР»»	Акционерное общество «Коммунальные электрические сети Краснокамского муниципального района».
Общество	АО «КЭС КМР».
Статья 13.3 Закона о противодействии коррупции	Статья 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» предусматривает обязанность организаций принимать меры по предупреждению и противодействию коррупции.
Антикоррупционная оговорка	Раздел договоров, соглашений, контрактов Общества, декларирующий проведение Обществом Антикоррупционной политики и не допускающий совершения коррупционных и иных правонарушений.
Антикоррупционная политика	Комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и противодействие коррупции в Обществе в виде единого основополагающего документа.
Антикоррупционные обязательства	Согласие работника Общества участника закупочных процедур Общества на соблюдение и исполнение принципов, требований Антикоррупционной политики Общества, в том числе обязанность не совершать коррупционные и иные правонарушения, представить полную и достоверную информацию о цепочке собственников, включая бенефициаров, в том числе конечных, а также о составе исполнительных органов с приложением подтверждающих документов.
Антикоррупционный мониторинг	Сбор, анализ и обобщение реализуемых в Обществе мер в области предупреждения и противодействия коррупции, осуществляемый с целью обеспечения оценки их эффективности, оценки и прогноза коррупционных факторов и сигналов; анализа и оценки данных, полученных в результате наблюдения; разработки прогнозов
	будущего состояния и тенденций развития соответствующих мер.

ГК РФ	Гражданский Кодекс Российской Федерации.
КоАП РФ	Кодекс об административных правонарушениях Российской Федерации.
Комплаенс	Соответствие деятельности Общества требованиям, налагаемым на нее российским и зарубежным законодательством, локальными нормативными актами, иными обязательными для исполнения регулирующими документами в области профилактики коррупции.
Контрагент	Любое российское юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения с установлением различного объема прав и обязанностей (за исключением трудовых отношений).
Конфликт интересов	Ситуация, при которой заинтересованность (прямая или косвенная) работника Общества влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им своих обязанностей (осуществление полномочий).
Коррупционное правонарушение	Противоправное виновное деяние (действие или бездействие), обладающее признаками коррупции, за которое законом установлена дисциплинарная, уголовная, гражданско-правовая или административная ответственность.
Коррупционные риски	Риски совершения работником Общества коррупционного правонарушения.
Коррупция в коммерческих организациях	Злоупотребление полномочиями, дача взятки, получение взятки, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование работниками своего положения вопреки законным интересам Общества в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного (неимущественного) характера, результатов выполненных работ, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица.

Лица, находящиеся в близком родстве с работником	Родители, супруги, дети, братья, сестры работника Общества.
Личная заинтересованность	Возможность получения доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного (неимущественного) характера, результатов выполненных работ, иных имущественных прав или каких-либо выгод (преимуществ) работником Общества и (или) состоящими с ним в близком родстве с лицами, гражданами или организациями, с которыми работник Общества и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.
Материальная выгода	Выгода в денежной или натуральной форме, которую можно оценить и определить в качестве дохода в соответствии с налоговым законодательством Российской Федерации.
Методические рекомендации Минтруда России	Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанные Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденные 08.11.2013.
Незаконное вознаграждение от имени юридического лица	Незаконные передача, предложение или обещание от имени или в интересах юридического лица должностному лицу, лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление имущественных прав за совершение в интересах данного юридического лица работником Общества, действия (бездействия), связанного с занимаемым ими служебным положением (статья 19.28 КоАП РФ).

<p>Незаконное привлечение к трудовой деятельности либо к выполнению работ или оказанию услуг государственного или муниципального служащего, либо бывшего государственного или муниципального служащего</p>	<p>Привлечение Обществом к трудовой деятельности на условиях трудового договора либо к выполнению работ или оказанию услуг на условиях гражданско-правового договора государственного или муниципального служащего, замещающего должность, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами, либо бывшего государственного или муниципального служащего, замещавшего такую должность, с нарушением требований, предусмотренных Законом о противодействии коррупции (статья 19.29 КоАП РФ).</p>
<p>Организация</p>	<p>Юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.</p>
<p>Органы управления</p>	<p>Генеральный директор</p>
<p>Партнер</p>	<p>Любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, направленные на достижение совместной цели.</p>
<p>Посредничество во взяточничестве</p>	<p>Непосредственная передача взятки по поручению взяткодателя или взяткополучателя либо иное содействие взяткодателю и (или) взяткополучателю в достижении либо реализации соглашения между ними о получении и даче взятки в значительном размере, а также обещание или предложение посредничества во взяточничестве (ст. 291.1 Уголовного кодекса Российской Федерации).</p>
<p>Предконфликтная ситуация</p>	<p>Ситуация, при которой у работников Общества, а также заказчика/организатора закупок или его представителей, при осуществлении ими своей служебной или профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность, которая может привести к конфликту интересов.</p>

Предупреждение коррупции	Деятельность Общества, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними локальными актами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.
Профилактика коррупции	Деятельность Общества по выявлению и устранению причин коррупции.
Работники	Все работники Общества независимо от занимаемой ими должности.
ТК РФ	Трудовой кодекс Российской Федерации
УК РФ	Уголовный кодекс Российской Федерации
Участник закупки	Любое юридическое лицо или несколько юридических лиц, выступающих на стороне одного участника закупки, независимо от организационно-правовой формы, формы собственности, либо любое физическое лицо или несколько физических лиц, выступающих на стороне одного участника закупки, в том числе индивидуальный предприниматель или несколько индивидуальных предпринимателей, выступающих на стороне одного участника закупки, которые соответствуют требованиям, установленным заказчиком в соответствии с положением о закупке.

## **2. Общие положения.**

Основополагающим нормативным правовым актом в сфере борьбы с коррупцией является Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее - Закон о противодействии коррупции).

В соответствии со ст. 13.3 Закона о противодействии коррупции на АО «КЭС КМР» (далее – Общество), возложена обязанность по разработке и принятию мер по предупреждению и противодействию коррупции, которые должны включать в себя:

- определение подразделений и должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- сотрудничество с правоохранительными органами;
- разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы;
- предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

В числе основных задач: обеспечение контроля за применением предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, проведение анализа соблюдения обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, продолжению работы по формированию у работников отрицательного отношения к коррупции.

С целью формирования единого подхода к обеспечению работы по предупреждению и противодействию коррупции в организациях Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации разработаны Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденные 08.11.2013 (далее - Методические рекомендации Минтруда России), которые предусматривают прямое подчинение структурного подразделения, ответственного за противодействие коррупции, руководству организации, наделение его полномочиями, достаточными для проведения антикоррупционных мероприятий, в том числе в отношении лиц, занимающих руководящие должности в организации, а также обеспечение необходимыми кадровыми и техническими ресурсами.



Необходимость создания в организациях «подразделений, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений», предусмотрена п. 1 ч. 2 ст. 13.3. Закона о противодействии коррупции.

Методическими рекомендациями Минтруда России раскрываются функции «подразделений, ответственных за противодействие коррупции»: предупреждение коррупции, в том числе выявление и последующее устранение причин коррупции (профилактика коррупции); выявление, предупреждение, пресечение, раскрытие и расследование коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией); минимизация и (или) ликвидация последствий коррупционных и иных правонарушений.

Статья 13.3 Закона о противодействии коррупции указывает, что именно такие подразделения ответственны за противодействие коррупции в части профилактики коррупционных правонарушений.

Методические рекомендации Минтруда России предусматривают проведение работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений для любых организаций, независимо от форм собственности, организационно-правовых форм, отраслевой принадлежности и других обстоятельств, а также предусматривают обязательное требование по разработке и принятию единого документа с одноименным названием «Антикоррупционная политика», который включает в себя комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, а также иных локальных нормативных актов и методических материалов, направленных на профилактику и противодействие коррупционным правонарушениям в деятельности организации.

Составными частями Антикоррупционной политики определены:

- термины и определения, используемые в Антикоррупционной политике;
- цель, меры, задачи и принципы Антикоррупционной политики;
- область применения Антикоррупционной политики и круг лиц, подпадающих под ее действие;
- направления Антикоррупционной политики;
- обязанности работников, связанные с профилактикой и предупреждением коррупции;
- ответственность;
- принятие, анализ применения и пересмотр Антикоррупционной политики.

Принятие Антикоррупционной политики, утверждение локальных нормативных актов в области профилактики коррупции, в том числе Порядка приема, рассмотрения и разрешения обращений заявителей (работников, контрагентов, потребителей электрической энергии, иных физических и

юридических лиц) о возможных фактах коррупции и т.д., послужили основанием для утверждения в АО «КЭС КМР» настоящей Антикоррупционной политики, а также разработки и принятию иных локальных нормативных актов Общества в области профилактики коррупции.

Принятие Антикоррупционной политики в Обществе обеспечит:

- работу по выявлению и урегулированию, т.е. управлению конфликтом интересов;
- проведение антикоррупционного стандарта закупочной деятельности;
- создание единых механизмов по проверке информации о цепочке собственников контрагентов Общества, включая бенефициаров (в том числе конечных), работе с персональными данными при раскрытии информации о цепочке собственников контрагентов;
- проведение ряда мероприятий по взаимодействию с юридическими и физическими лицами, в том числе создание интерактивного канала взаимодействия с заявителями посредством корпоративного интернет-сайта;
- проведение работы по профилактике коррупции, правовому просвещению и формированию основ законопослушного поведения работников Общества, введения иных антикоррупционных процедур.

Общество следует антикоррупционным стандартам, нацеленным на ведение открытого и честного бизнеса, минимизацию коррупционных проявлений, что влияет на деловую репутацию компании, отношения с партнерами, контрагентами и потребителями электрической энергии, и, как следствие, на успешность исполнения задач, поставленных перед Обществом.

Разработка и принятие Обществом мер по предупреждению и противодействию коррупции, неприятие коррупционных проявлений при взаимодействии с органами государственной власти и в корпоративных отношениях свидетельствует о соблюдении норм антикоррупционного законодательства Российской Федерации.

### **3. Правовая основа Антикоррупционной политики Общества**

Настоящая Антикоррупционная политика Общества (далее - Антикоррупционная политика) - единый основополагающий документ, содержащий комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на предупреждение и противодействие коррупции в Обществе, разработанная во исполнение Антикоррупционной политики.

Антикоррупционная политика разработана в соответствии с:

1. Нормативными правовыми актами Российской Федерации:

- Конституцией Российской Федерации;

- Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»; Федеральный закон от 18.07.2011 №223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»;

- иными нормативными правовыми актами в области предупреждения и противодействия коррупции.

2. Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденными 08.11.2013.

3. Международно-правовыми стандартами.

4. Уставом Общества

5. Иными локальными нормативными актами и организационно-распорядительными документами Общества.

## **4. Принципы, цели и задачи Антикоррупционной политики**

### **4.1. Принципы Антикоррупционной политики:**

- соответствие положений Антикоррупционной политики действующему антикоррупционному законодательству Российской Федерации и общепринятым нормам;

- соблюдение законных прав и интересов, защита деловой репутации работников, партнеров, контрагентов и иных лиц, соблюдение режима коммерческой тайны при осуществлении антикоррупционных мероприятий;

- личный пример руководства Общества при формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения (профилактики) и противодействия коррупции;

- вовлеченность работников: информированность работников Общества о положениях российского антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;

- соразмерность антикоррупционных процедур величине возможного ущерба и вероятности реализации коррупционного риска Общества;

- эффективность антикоррупционных процедур: проведение антикоррупционных мероприятий, которые обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат;

- ответственность и неотвратимость наказания для работников Общества вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением ими трудовых обязанностей;

- открытость ведения бизнеса: информирование партнеров, контрагентов и общественности о принятых в Обществе антикоррупционных стандартов ведения бизнеса;

- постоянный контроль и регулярный мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроль их исполнения.

### **4.2. Цель Антикоррупционной политики**

Цель – единый подход к реализации требований статьи 13.3. Закона о противодействии коррупции, касающихся обязанности Общества по разработке и принятию мер по предупреждению и противодействию коррупции: выявление и последующее устранение причин коррупции (профилактика коррупции); выявление, предупреждение и пресечение коррупционных и иных правонарушений; минимизация и (или) ликвидация

последствий коррупционных и иных правонарушений, в том числе, предусмотренных статьей 19.28 КоАП РФ.

Антикоррупционная политика является основополагающим документом Общества в области противодействия коррупции и содержит комплекс взаимосвязанных принципов и процедур, предусмотренных статьей 13.3 Закона о противодействии коррупции, конкретных мероприятий, предусмотренных Методическими рекомендациями Минтруда России

Антикоррупционная политика обеспечивает организацию процессов управления коррупционными рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции в Обществе, предусматривающих комплекс мер, направленных на недопущение коррупции, снижающих коррупционные и репутационные риски, а также риски применения к Обществу мер ответственности за подкуп должностных лиц.

#### **4.3. Задачи Антикоррупционной политики**

- Определение основных направлений по реализации требований ст. 13.3 Закона о противодействии коррупции;

- Создание эффективного механизма реализации мер по профилактике и противодействию коррупции, разработка программы антикоррупционных мероприятий;

- Установление ограничений при взаимодействии с государственными органами, в компетенцию которых входят вопросы противодействия коррупции;

- Разработка и принятие мер по предупреждению коррупционных и иных правонарушений, обеспечению ответственности за коррупционные и иные правонарушения;

- Формирование у акционеров, контрагентов, потребителей электрической энергии, органов управления, работников Общества единообразного понимания позиции о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;

- Разработка мероприятий, обеспечивающих добросовестное поведение и прозрачность деятельности Общества;

- Минимизация риска вовлечения Общества в коррупционную деятельность.

#### **4.4. Меры по предупреждению коррупции в Обществе:**

- Назначение и закрепление функционала лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений;

- Разработка и внедрение в практику комплекса стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы;

- Выявление и оценка коррупционных рисков;
- Применение разработанных мер реагирования на коррупционные риски;
- Предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции;
- Недопущение случаев неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

## 5. Направления Антикоррупционной политики

5.1 Генеральный директор обеспечивают соблюдение основополагающих принципов, задач и требований, реализацию направлений Антикоррупционной политики в Обществе и осуществляют контроль за эффективной реализацией Антикоррупционной политики.

5.2 Генеральный директор Общества:

- определяет ключевые стратегические направления Антикоррупционной политики;

- утверждает внутренний документ Общества - Антикоррупционную политику;

- контролирует результаты внедрения и применения Антикоррупционной политики;

- определяет основные принципы и подходы к организации в Обществе процессов управления коррупционными рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции;

- для реализации вышеуказанных принципов и подходов, осуществляет контроль за их внедрением, дисциплиной исполнения и операционной эффективностью, а также принятием всех мер, возможных в пределах полномочий для того, чтобы убедиться, что этот процесс соответствует определенным Советом директоров принципам и подходам к ее организации.

5.3 Сотрудник, назначенный приказом организации:

- отвечает за обеспечение проведения всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований Антикоррупционной политики;

- обеспечивает организацию антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль в Обществе;

- оказывает содействие в процессе реализации мер по предупреждению и противодействию коррупции.

## **6. Организация процесса управления коррупционными рисками**

6.1. С целью обеспечения единого подхода к разработке и внедрению мер, направленных на предупреждение и противодействие коррупции, Обществом организуются процессы управления коррупционными рисками.

6.2. Общий подход к выявлению и оценке коррупционных рисков должен быть построен таким образом, чтобы обеспечить своевременное и полное выявление, точную оценку коррупционных рисков.

6.3. Установлен следующий порядок процесса организации управления коррупционными рисками:

- описание рисков;
- оценка коррупционных рисков;
- формирование карты коррупционных рисков (сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений);
- идентификация рисков (определение областей (процессов, направлений деятельности) и деловых операций, подверженных коррупционным рискам, формирование перечня должностей, связанных с высоким коррупционным риском);
- разработка комплекса мер по устранению и минимизации коррупционных рисков;
- установление специальных антикоррупционных процедур и требований, включая регулярное заполнение декларации о конфликте интересов;
- оценка эффективности и контроль существующих мероприятий по минимизации коррупционных рисков;
- разработка новых и совершенствование существующих мероприятий по минимизации коррупционных рисков.



## **7. Организация процесса внутреннего контроля в области профилактики и предупреждения коррупции**

С целью обеспечения эффективности и результативности деятельности, сохранности активов, соблюдения применимых к Обществу требований нормативных правовых актов и локальных нормативных актов, обеспечения достоверности и своевременности финансовой (бухгалтерской) и иной отчетности Общество:

7.1. При осуществлении корпоративных и процессных контролей и проведении внутреннего аудита учитывает требования Антикоррупционной политики:

- проверку соблюдения организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции;
- проверку экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах с высоким коррупционным риском.

7.2. Обеспечивает выполнение мероприятий по профилактике коррупции, соблюдению требований законодательства Российской Федерации, международного законодательства о противодействии коррупции в своих дочерних обществах.

## **8. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов**

С целью ограничения влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения, Общество осуществляет меры по выявлению, предотвращению и урегулированию конфликта интересов:

8.1. Разрабатывает и принимает внутренние документы, устанавливающие порядок выявления и урегулирования ситуаций предконфликта интересов, возникающих у работников Общества в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

8.2. Доводит до сведения всех работников о принятии указанных документов и об обязательности выполнения ими содержащихся в них требований.

8.3. Руководствуется следующими принципами при выполнении работы по управлению конфликтом интересов:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков при выявлении каждого конфликта интересов;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов;
- защита работника Общества от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов.

8.4. Устанавливает обязанности для работников Общества:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами Общества;
- избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов, в том числе, сообщать о возникновении конфликта интересов и заполнять декларации о конфликте интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

8.5. Устанавливает различные виды раскрытия конфликта интересов: при приеме на работу, при назначении на новую должность, по мере возникновения ситуаций конфликта интересов, в ходе проведения ежегодных декларирований конфликта.

8.6. Обеспечивает обязательное заполнение деклараций о конфликте интересов определенным кругом лиц.

8.7. Определяет лиц, ответственных за прием сведений о возникающих конфликтах интересов.

8.8. Устанавливает запрет на заключение договоров с лицами, в отношении которых установлено наличие конфликта интересов, аффилированности и иных злоупотреблений.

8.9. Устанавливает способы разрешения конфликта интересов.

8.10. Определяет типовые ситуации пред/конфликта интересов.

## **9. Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы**

9.1. Общество обеспечивает внедрение антикоррупционных стандартов поведения работников в корпоративную культуру Общества и в этой связи формирование этического, добросовестного поведения работников, руководствуется принципами честности и объективности при формировании кадрового (в том числе, руководящего) состава: работники назначаются или переводятся на вышестоящие должности только исходя из деловых качеств.

9.2. Осуществляет благотворительную и спонсорскую деятельность самостоятельно или через своих работников на основе принципа прозрачности, не преследуя цели получения или сохранения преимущества в коммерческой деятельности Общества, в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации, локальных нормативных актов и внутренних организационно-распорядительных документов Общества.

9.3. Принимает меры по противодействию неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком в Обществе.

9.4. Проводит антикоррупционную экспертизу локальных нормативных актов Общества.

## **10. Рассмотрение и проверка сведений о возможных фактах коррупции**

10.1. Общество осуществляет прием обращений работников, партнеров, контрагентов, потребителей электрической энергии и иных (физических и юридических) лиц о возможных фактах коррупции с использованием интерактивного канала взаимодействия с заявителями, телефона «горячая линия», а также посредством почты и при личном приеме.

10.2. Общество проводит мероприятия по защите лиц, предоставивших информацию от любых форм давления (в том числе от увольнения, преследования, любых форм дискриминации).

10.3. Общество стремится к созданию комплекса эффективных мер по проверке информации о возможных фактах коррупции, а в случае их подтверждения к устранению (минимизации) их последствий и причин, им способствующих.

## **11. Формирование основ законопослушного поведения работников и правовое просвещение**

11.1. Общество осуществляет информационно-просветительские мероприятия для своих работников с целью профилактики коррупции: – создает и совершенствует раздел «Антикоррупционная политика» на своем официальном сайте;

- обеспечивает во взаимодействии со средствами массовой информации распространение позитивного опыта противодействия работниками,

- Обществом попыткам коррупционного давления;

- организовывает антикоррупционные мероприятия и социальные акции;

- стимулирует работников за предоставление подтвержденной информации о коррупционных и иных правонарушениях в Обществе;

- гарантирует, что ни один работник не пострадает ни в карьерном, ни в финансовом плане, если откажется от коррупционных действий, даже если такой отказ приведет к потерям для Общества;

- практикует ответственность работников, в обязательном порядке подписывая соглашение о соблюдении принципов и требований Антикоррупционной политики и норм антикоррупционного законодательства;

- декларирует необходимость разработки механизмов корпоративного воздействия за совершение коррупционных и иных правонарушений.

11.2. Соблюдение работниками Общества принципов и требований Антикоррупционной политики учитывается при формировании кадрового состава для выдвижения на вышестоящие должности, при проведении аттестации работников.

## **12. Принятие мер по предупреждению и профилактике коррупции при взаимодействии с контрагентами и потребителями электрической энергии**

12.1. Общество ориентировано на установление и сохранение деловых отношений с партнерами, контрагентами и потребителями электрической энергии, которые:

- поддерживают Антикоррупционную политику;
- ведут деловые отношения в добросовестной и честной манере, заботятся о собственной репутации;
- демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам;
- реализуют собственные меры по противодействию коррупции; – участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах.

12.2. Общество информирует партнеров, контрагентов и потребителей электрической энергии о программах, стандартах поведения, процедурах и правилах, направленных на профилактику и противодействие коррупции.

12.3. Общество реализует требования единого Антикоррупционного стандарта при проведении антикоррупционного контроля в закупочной деятельности.

12.4. Антикоррупционный стандарт включает проверку работников при проверке закупочной документации осуществляется, в том числе следующий контроль:

- проверка проекта Плана закупок;
- проверка конкурсной документации и заявок контрагентов на участие в закупочной процедуре;
- проверка материалов, обосновывающих заключение дополнительных соглашений;
- рассмотрение жалоб и обращений контрагентов и иных физических и юридических лиц о возможных фактах коррупции.

12.5. В рамках проверки участников закупки/контрагентов, оценки уровня их благонадежности и добросовестности проводится работа по раскрытию структуры собственников контрагентов, включая бенефициаров, в том числе конечных, а также о составе исполнительных органов; по проверке их репутации и длительности деятельности на рынке, участия в коррупционных скандалах и т.п.; по урегулированию конфликта интересов, исключению аффилированности и иных злоупотреблений, связанных с занимаемыми в Обществе должностями.

В рамках проверки для участников закупки/контрагентов устанавливаются следующие требования:

- подписание Антикоррупционных обязательств;
- согласие участника закупочных процедур Общества на соблюдение и исполнение принципов, требований Антикоррупционной политики, в том числе обязанность не совершать коррупционные и иные правонарушения, представить полную и достоверную информацию о цепочке собственников, включая бенефициаров, в том числе конечных, а также о составе исполнительных органов с приложением подтверждающих документов;
- предоставление информации в отношении всей цепочки собственников, включая бенефициаров (в том числе конечных), а также сведений о структуре исполнительных органов;
- предоставление согласия на обработку персональных данных;
- подписание Антикоррупционной оговорки к договору, декларирующей проведение Общества Антикоррупционной политики и не допускающей совершения коррупционных и иных правонарушений.

12.6. При исполнении своих обязательств контрагент, потребители электрической энергии и Общество, их аффилированные лица, работники или посредники не осуществляют действия, квалифицируемые применимым законодательством, как дача (ст. 291 УК РФ)/получение (ст. 290 УК РФ) взятки, посредничество во взятке (ст. 291.1 УК РФ), коммерческий подкуп (ст. 204 УК РФ), злоупотребление полномочиями (ст. 201 УК РФ), незаконное вознаграждение от имени юридического лица (ст. 19.28 КоАП РФ), незаконное привлечение к трудовой деятельности либо к выполнению работ или оказанию услуг государственного или муниципального служащего либо бывшего государственного или муниципального служащего (ст. 19.29 КоАП РФ), а также иное противоправное деяние (действие или бездействие), обладающее признаками коррупции, за которое законом установлена дисциплинарная, уголовная, гражданско-правовая или административная ответственность.

Контрагент, потребители электрической энергии и Общество отказываются от стимулирования каким-либо образом работников друг друга, в том числе путем предоставления денежных сумм, безвозмездного выполнения в их адрес работ (услуг) и другими, не поименованными здесь способами, ставящего работника в определенную зависимость и направленного на обеспечение выполнения этим работником каких-либо действий в пользу стимулирующей его стороны.

Под действиями работника, осуществляемыми в пользу стимулирующей его стороны (контрагент, потребитель электрической энергии, или Общество) понимаются:



- предоставление неоправданных преимуществ по сравнению с другими контрагентами, потребителями электрической энергии;
- предоставление каких-либо гарантий;
- ускорение существующих процедур;
- иные действия, выполняемые работником в рамках своих должностных обязанностей, но идущие в разрез с принципами прозрачности и открытости взаимоотношений между контрагентом, потребителем электрической энергии, Обществом.

12.7. На этапе исполнения договора осуществляется контроль за соблюдением требований договора и Антикоррупционной оговорки, внесением изменений в цепочку собственников контрагента, в случае несоблюдения указанных требований предусматривается расторжение договорных отношений в установленном в Обществе или договоре порядке.

12.8. Общество отказывается от стимулирования каким-либо образом работников контрагентов, в том числе, путем предоставления денежных сумм, безвозмездного выполнения в их адрес работ (услуг) и другими, не поименованными здесь способами, ставящими работника контрагента в определенную зависимость и направленными на обеспечение выполнения этим работником каких-либо действий в пользу Общества.

### **13. Взаимодействие с государственными органами, осуществляющими контрольно-надзорные функции**

Общество уделяет особое внимание вопросам взаимодействия работников с государственными служащими ввиду возникающих высоких коррупционных рисков:

13.1. Устанавливает обязанности работников воздерживаться от любых предложений, принятие которых может поставить государственного служащего в ситуацию конфликта интересов.

13.2. Принимает меры, направленные на недопущение привлечения

Общества к административной ответственности по ст. 19.28 КоАП РФ, в том числе, устанавливает запрет на:

- передачу, предложение или обещание от имени и в интересах Общества государственному или гражданскому служащему денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление имущественных прав за совершение в интересах данного служащего действия (бездействия), связанного с занимаемым им положением;
- предложение и попытки передачи проверяющим государственным и гражданским служащим любых подарков.

13.3. Устанавливает порядок сообщения в правоохранительные органы о фактах нарушения требований к служебному поведению государственных и гражданских служащих при осуществлении контрольно-надзорных мероприятий в Обществе, а также досудебный порядок обжалования их действий.

13.4. Обеспечивает исполнение требований законодательства Российской Федерации в рамках обеспечения прозрачности финансово-хозяйственной деятельности Общества.

## **14. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции**

Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности Общества декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

14.1. Общество принимает на себя публичное обязательство:

- сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных и иных правонарушений, о которых Обществу стало известно;

- воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей известной им в ходе выполнения трудовых (должностных) обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного и иного правонарушения;

- не допускать неправомерное вмешательство работников Общества в деятельность правоохранительных органов при проведении антикоррупционных мероприятий.

14.2. Общество оказывает поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимают необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях, осуществляет сотрудничество с правоохранительными органами путем оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции.

## **16. Обязанности работников, связанные с предупреждением и профилактикой коррупции**

Для работников Общества установлены обязанности, в частности:

- воздерживаться от совершения и/или участия в совершении коррупционных и иных правонарушений в своих интересах или от имени Общества;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционных и иных правонарушений в своих интересах или от имени Общества;

- незамедлительно информировать Общество, комплаенс по контролю и лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики в Обществе, о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных и иных правонарушений другими работниками, контрагентами, потребителями электрической энергии;

Руководители структурных подразделений Общества:

- обеспечивают условия, в которых работники, находящиеся в их подчинении, могут свободно соблюдать положения Антикоррупционной политики;

- содействуют лицу, ответственному за профилактику коррупции, комплаенс контролю и Комиссии по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов при осуществлении ими своих полномочий.

## **17. Ответственность**

К мерам ответственности за коррупционные и иные правонарушения в Обществе относятся: меры дисциплинарной, административной и уголовной ответственности в соответствии с российским законодательством, меры корпоративного воздействия в соответствии с локальными нормативными актами Общества.

Общество проводят проверки по каждому обоснованному подозрению или установленному факту коррупции.

## **18. Принятие, анализ применения и пересмотр антикоррупционной политики**

18.1. Антикоррупционная политика в Обществе принимается в соответствии с локальными нормативными актами и Уставом Общества.

18.2. Общество осуществляет регулярный мониторинг хода эффективности реализации Антикоррупционной политики как своими силами, так и с привлечением других лиц в рамках своей компетенции.

18.3. Общество обеспечивает условия, в которых работники и другие лица могут свободно указывать на недостатки реализации Антикоррупционной политики.

18.4. Изменения настоящей Антикоррупционной политики размещаются на официальном сайте Общества и являются обязательными для применения Обществом.